

Дополнения

к коллективному договору, заключенному между работниками

МОУ «Средняя школа № 3» и Администрацией школы на 2019 – 2022 годы.

1. Устранение замечаний, выявленных в ходе уведомительной регистрации договора Управлением труда и занятости Республики Карелия (зарегистрирован 14 октября 2019 года, регистрационный номер 228/2019)

1.1 Пункт 3.4.10 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в и нерабочие праздничные дни), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)»

1.2 Раздел VIII «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1) изложить в следующей редакции:

VIII. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩИЕ ПРАВИЛА

- 8.1 Правила внутреннего трудового распорядка школы утверждаются приказом директора школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников школы.
- 8.2 Изменения и дополнения в настоящие правила вносятся и утверждаются приказом директора школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников школы.

1.3 Пункт 1.6 «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1) изложить в следующей редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения утверждаются приказом директором школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы работников школы».

1.4 Пункт 2.6 «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1) изложить в следующей редакции:

Дополнено зарегистрировано в Управлении труда и занятости
Республики Карелия 17 июля 2020 г. 588/2020
Начальник отдела ТУ и ЗУТ С/ О. А. Суржова

«При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»

1.5 Подпункт 6 пункта 2.2 «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1) изложить в следующей редакции:

«Медицинское заключение о состоянии здоровья»

1.6 Пункт 2.12 «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1) изложить в следующей редакции:

«В связи с изменениями условий организации работы школы и организации труда в школе (изменение количества классов, учебного плана, режима работы школы, введение новых форм обучения и воспитания, экспериментальной работы и др.) допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора работника при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации; системы и размера оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установление или отмена неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы (классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими т.д.), совмещение профессий и других условий труда»

1.7 Подпункт 7 пункта 2.16 «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1) изложить в следующей редакции:

«отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч.4 ст. 74 ТК РФ)»

2. Устранение замечаний, выявленных в ходе уведомительной регистрации договора Управлением труда и занятости Республики Карелия (зарегистрирован 14 октября 2019 года, регистрационный номер 228/2019)

Дополнить договор следующим содержанием:

4.6 С целью сохранения и развития кадрового потенциала организации эффективного участия молодых Работников в реализации производственных планов организации обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи (до 35 лет) Работодатель совместно с Профкомом обязуются:

- создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.
- организовывать работу наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации.
- проводить молодежные конкурсы профессионального мастерства.

3.1.12 Наличие у гражданина предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ограничений при приеме на работу и других ограничений в сфере труда. Правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не отличаются от правил приема на работу других работников. Отказать гражданину предпенсионного возраста в заключении трудового договора можно только по деловым качествам. Достижение указанного возраста не может быть основанием для отказа. В качестве гарантий при заключении трудового договора ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключение трудового договора. По требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

3.5.13 В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

3. С целью исправления некорректных формулировок

3.1 Пункт 3.1.10 изложить в следующей редакции:

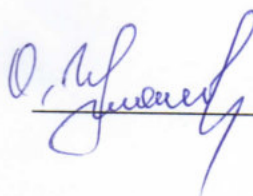
«При увольнении работника в связи с уходом на пенсию по выслуге лет или по старости за счёт средств из внебюджетных источников (при наличии) работнику выплачивается компенсация в размере двух должностных окладов при стаже работы в данном учреждении не менее 20 лет».

3.2 Пункт 3.1.11 изложить в следующей редакции:

«При увольнении работника в связи с уходом на пенсию по инвалидности ему выплачивается компенсация в размере одного должностного оклада»

Директор

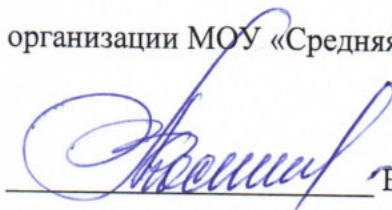
МОУ «Средняя школа № 3»



О.Л.Германова

Председатель первичной профсоюзной

организации МОУ «Средняя школа № 3»



В.А. Костиков

Прошито и прошито-
бесс (3) и при ефрейму

И.О. ефрейму

Ефрейму
201

